



+43 664 826 23 73
lukas.ofner-ressler@consiglieria.com

...arbeitet mit diesen Ideen:

In meiner Arbeit sehe ich mich als „Sparring Partner“ und Begleiter in unterschiedlichen Entwicklungsprozessen. Entwicklung sehe ich vor allem als Erweiterung der Handlungsalternativen von Einzelpersonen, Teams und Organisationen. Die Hauptherausforderungen von Führungskräften liegen heute aus meiner Sicht in Anlehnung an Kurt Lewin weniger in der Anwendung von Managementtechniken als in der Gestaltung von professionellen Beziehungen. Dies benötigt die Fähigkeit zur Selbstreflexion, in der Unbewusstes bewusst gemacht wird, um das Geschehen im eigenen Umfeld verstehen und aktiv steuern zu können. Mein Job ist es letztlich, Sie dabei in ihrer Persönlichkeit so zu unterstützen, dass sie ihren Job mit dem idealen Maß an Energie und mit maximalem Output an (Führungs-/Team-)Leistung kraftvoll ausfüllen – und das auf lange Sicht!

...hat berufliche Erfahrung als:

- Wirtschafts-Coach, Trainer und Organisationsentwickler, Psychotherapeut (iAuS)
- Unternehmensberater mit Schwerpunkt Coaching und Teamentwicklung
- Lehrbeauftragter und Referent an der (Kirchlichen) Pädagogischen Hochschule Wien
- Leiter von Train the Trainer- sowie Coaching- Aus- und Fortbildungen
- Montangeologe, Bergsportführer

...besitzt folgende Ausbildungen:

- Studium „Training & Development, ioa®“, Universität Wien
- Studium „Angewandte Geowissenschaften“, Montanuniversität Leoben
- Ausbildung zum dynamischen Gruppenpsychotherapeuten (ÖAGG)
- Personenzentrierte Psychotherapie (Psychotherapeutisches Propädeutikum VRP)
- Fortbildung körperorientierte Interventionen (DÖK), Krisenintervention
- Diverse Weiterbildungen in Management, Kommunikation, Konfliktmanagement

...ist fokussiert auf:

- Führung
- Coaching
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung

...spricht:

- Deutsch
- Englisch

...hat u.a. gearbeitet für:

- AVL LIST
- BIG
- BLUE TOMATO
- ENERGIE STEIERMARK
- JTI
- MAGNA POWERTRAIN
- PAYSAFE
- PORR
- RCPE
- SONNENTOR
- TIPICO
- VISOTECH